

## Seminar „Alters- oder Personalstrukturanalyse“

Die aktuelle Altersstruktur der Erwerbstätigen ist dadurch gekennzeichnet, dass vergleichsweise wenige Erwerbstätige im Alter von 55 und mehr Jahren gemeinsam mit einer ebenfalls kleinen Gruppe der unter 30-Jährigen einer grossen Anzahl von Beschäftigten mittleren Alters gegenüberstehen.

Im einzelnen Unternehmen kann es durchaus Abweichungen von diesem allgemeinen Trend geben. Eine Alters- oder Personalstrukturanalyse (ASA) schafft Klarheit.

Das Tool, mit dem wir arbeiten,

- erfasst neben dem Alter der Mitarbeitenden auch Personaldaten, wie Qualifikation, Weiterbildungen, Funktion, Abteilung, Absenzen, Geschlecht und Beschäftigungsstatus. Diese können nach dem Bedarf/Bedürfnis definiert werden.
- bietet die Möglichkeit von Zukunftsszenarien auf Basis der gegenwärtigen Personalsituation in Jahres-, 5- oder 10-Jahres-Schritten unter verschiedenen Aspekten.
- kann wichtige Führungskennzahlen ermitteln.
- bietet die Grundlage für Ableitung von Massnahmen in verschiedenen Handlungsfeldern (z. B. Personalentwicklung grundsätzlich, Generationenmanagement, Aus- und Weiterbildung, Arbeitsorganisation und -gestaltung, Gesundheitsmanagement usw.).
- ist auf der Basis von Excel und einfach zu handhaben.

Eine Alters- oder Personalstrukturanalyse ist ein wichtiger Schritt, um Ungleichgewichte in der Alters-/Personalstruktur festzustellen und bestenfalls zu einer ausgewogenen Altersstruktur zu gelangen.

Aus der ermittelten Struktur können auch besondere Massnahmen zum Erhalt der Arbeits- und Beschäftigungsfähigkeit (Workability) folgen, etwa wenn sich ein Anstieg des Durchschnittsalters in der Belegschaft abzeichnet. Alters- oder Personalstrukturanalysen sind ein wichtiges Führungsinstrument und schärfen das Bewusstsein für die Notwendigkeit einer vorausschauenden, strategischen Auseinandersetzung mit den Folgen der demografischen Entwicklung.

<u>Trainer:</u>	Hans-Jürgen Dorr und Christoph Thoma
<u>Teilnehmende:</u>	Geschäftsleitungen, HR-Fachleute, Kaderleute u.a.m.
<u>Seminarmethode:</u>	Viel Praxis/Übung – auch am Laptop. Diskussionen, gemeinsame Übungs-Besprechungen inkl. Auswertungen der Beispiele, Hintergrundinfos in Vortragsform
<u>Seminardatum:</u>	Die Termine für das Tagesseminar werden jeweils bei genügend Anmeldungen vereinbart.
<u>Seminarort/-zeit:</u>	Zürich, 09.00–17.00 Uhr
<u>Seminargeld:</u>	Fr. 800.–(inkl. ASA-Tool und Verpflegung)
<u>Anmeldung:</u>	per Mail an <a href="mailto:thoma@workability.ch">mailto:thoma@workability.ch</a>